



# Beskæftigelsesplan 2023

# Indhold

1. Indledning .....	3
2. Reformen .....	4
3. Situationen på arbejdsmarkedet.....	5
4. Samarbejdet med virksomhederne .....	7
5. Unge uden job eller uddannelse .....	8
6. Jobparate ledige .....	9
7. Borgere med helbredsudfordringer og funktionsnedsættelse .....	10
9. Udsatte ledige .....	12

## **Beskæftigelsesplan 2023**

Vallensbæk Kommune 2022

Redaktionen af denne version afsluttes ultimo oktober 2022.

Indholdet i rapporten må gengives med tydelig kildeangivelse.

Layout og produktion: Vallensbæk Kommune

Fotos: Colourbox, Vallensbæk Kommune



# 1. Indledning

Beskæftigelsesplan 2023 beskriver Jobcenter Vallensbæks strategi og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Planen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de politiske målsætninger og prioriteringer, de beskæftigelsespolitiske udfordringer og tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

I den nye udviklingsplan for Vallensbæk Kommune, som har overskriften Dynamisk arbejdsliv, har kommunen formuleret forskellige tanker og visioner for fremtiden. Beskæftigelsesplan 2023 har disse mål og visioner for øje, og årets pejlemærker skal underbygge opfyldelsen af følgende:

- Samarbejde med virksomhederne om at understøtte uddannelsen af især unge
- Arbejde for lav ledighed og en plads på arbejdsmarkedet for alle
- Arbejde ud fra en overbevisning om at alle har ressourcer, der kan berige andre og fællesskabet

Beskæftigelsesministeriet har udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2023, som sætter den landspolitiske ramme for beskæftigelsesplanen. Disse er en videreførelse af målene for 2021 og 2022. De beskæftigelsespolitiske mål er:

- Flere ledige skal opkvalificeres
- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft



## 2. Reformers

Der er i sommeren 2022 indgået flere reformer, som har indvirkning på beskæftigelsesindsatsen i 2023. Disse er skitseret nedenfor.

### Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

I juni 2022 indgik regeringen, SF, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere, anden delaftale om at nytænke beskæftigelsesindsatsen. Aftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er en del af finansieringen af Aftale om ny ret til tidlig pension (Arne-pensionen), hvor der i 2022 skal være en besparelse på 300 mio. kr., 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem. Fra 1. januar 2023 står følgende ændringer til at træde i kraft.

- Mere målrettede tilbud: Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering skal fremadrettet ikke tælle med som ret- og pligttilbud eller til at opfylde fokusmålet for indsats, som led i skærpet tilsyn. Det vil derfor kun være virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer samt ordinær uddannelse, som vil opfylde disse krav.

Dette vil medføre en ændring af den nuværende indsats, da aktiveringsindsatsen langt overvejende skal være virksomhedsrettet. Det vil derfor være nødvendigt at finde flere virksomheder, både offentlige og private, som er villige til at få borgere i praktik og løntilskud inden for hele spektret af borgergrupper, og da den intensiverede indsats omhandler alle ledige borgere, hvilket også vil medføre at sygedagpengemodtagere og andre udsatte grupper, også skal aktiveres. Denne aktivering vil kræve retænkning, da den hidtidige aktivering har sigtet mod jobsøgning og opkvalificering.

- Udvidet mulighed for digitale samtaler: Med undtagelse af den første jobsamtale skal borgeren have mulighed for

at vælge om samtalerne med a-kassen og jobcentret skal holdes digitalt eller ved personligt fremmøde. A-kasse og jobcenter kan dog ændre et digitalt møde til et med personligt fremmøde, hvis man vurderer, at det er nødvendigt.

Under coronanedlukningen fik Jobcenter Vallensbæk og borgerne god erfaring med at afholde telefoniske samtaler, og medarbejderne har erfaring og kvalifikationerne til at vurdere, hvilke borgere, som vil have god gavn at en samtale med fysisk fremmøde.

### Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer (Hovedloven).

Loven er gældende fra 1. juli 2023. Med aftalen er parterne enige om ti principper, for en bedre helhedsorienteret indsats. De vigtigste af disse principper er:

- En målgruppe med flere udfordringer: Målgruppen for den nye lov er voksne borgere, som har komplekse og sammensatte problemer, flere kommunale planer, et behov for at få koordineret indsatsene, og hvor det vurderes, at de har potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarked og øget livsmestring.
- En sammenhængende udredning: Borgeren skal tilbydes en sammenhængende og tværgående udredning, som udarbejdes i samarbejde med borgeren og tager udgangspunkt i borgerens samlede og aktuelle livssituation. For at sikre borgerens retssikkerhed kan borgeren kun blive omfattet af loven, hvis denne har givet skriftligt samtykke.

Det er vurderingen at dette vil omhandle ganske få borgere i Vallensbæk kommune, og der vil findes håndholdte løsninger til gavn for disse borgere mellem fagområderne, som primært vil være jobcentret og voksensociale indsatser.



### 3. Situationen på arbejdsmarkedet

Den faktiske ledighed i Vallensbæk udgør 2,1% i juli 2022. I august 2021 var tallet 3,7%. For hele landet var ledigheden i juli 2022 på 2,7%<sup>1</sup>, og det er nede i et niveau, hvor det ikke er sandsynligt, at ledigheden kommer længere ned. Overordnet set er ledighedssituationen i Vallensbæk kommune at alle, uden problemer ud over deres ledighed, er i arbejde.

I første halvår af 2022 kom der ca. 47.000 nye beskæftigede på landsplan og siden januar 2021 til juli 2022 er knap 200.000 kommet i beskæftigelse.<sup>2</sup>

En gruppe som det seneste års tid har set en meget positiv udvikling i forhold til beskæftigelse, er langtidsledige, hvor der på landsplan er sket en betydelig reduktion. Det er også tilfældet i Vallensbæk, hvor der siden april 2021 er sket et fald på ca. 67%, så tallet i juli var 40 fuldtidsledige, som var langtidsledige.<sup>3</sup>

Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere har også set en betydelig reduktion, hvor der er sket ca. en halvering i forhold 2021, og udgør ikke nogen ledighedsudfordring.

Hos dagpengemodtagerne fortsætter tendensen med en gruppe, som efter de er blevet meldt ledige, hurtigt går i job igen, og så en gruppe som har svært ved at komme ud af ledigheden. I gruppen som har vanskeligt ved at komme ind på arbejdsmarkedet, finder man mange fra Østeuropa, som ikke kan tale dansk eller engelsk.

Der ses dog stadig en udfordring i forhold til rekruttering og nye tal viser at der i RAR-hovedstaden i perioden dec. 2021 til maj 2022 var 27,5% af rekrutteringerne, hvor det ikke lykkedes

at besætte stillingen, eller hvor stillingen blev besat med en person, som havde en anden profil end det var ønsket.<sup>4</sup> Dette er en landsdækkende udfordring. I RAR Hovedstaden har brancherne hoteller og restauranter, industri, kultur og fritid, offentlig administration, bygge og anlæg og information og kommunikation haft flest forgæves rekrutteringer.

Jobcenter Vallensbæk arbejder målrettet med at afhjælpe disse rekrutteringsvanskeligheder. Dette vil bl.a. ske igennem det samarbejde som Vallensbæk Kommune indgår i med Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS), hvor der samarbejdes om rekruttering samt om opkvalificering af medarbejdere til virksomhedernes konkrete behov.

Antallet af sygedagpengemodtagere er også faldet i forhold til 2021, men udgør nu den største målgruppe i jobcentret, da faldet i antallet af dagpengemodtagere, som ellers har været den største gruppe, er faldet virkelig meget. Målgruppen består af ca. 3/4 som er sygemeldte fra beskæftigelse, og som skal tilbage til deres nuværende stilling hvis muligt.

Borgerne i de øvrige målgrupper er karakteriseret ved at have meget lang ledighed bag sig, og det vil ofte være en ressourcetung indsats der skal til, for at få dem tættere på arbejdsmarkedet. De seneste år har muligheden for at få ansatte, som er i fleksjob været en populær ordning, og antallet af borgere som bidrager til arbejdsmarkedet med det da kan, skønt det er få timer om ugen, er stigende.

Antallet af borgere i de forskellige målgrupper ses i tabel 1.

Med den fortsatte krig i Ukraine, energipriser, som er mangedoblet og voldsom inflation, kan det forventes at mange virksomheder, vil få svært ved at overleve. Efter sommeren

1) Statistikbanken.dk

2) Beskæftigelsesministeriet, pressemeddelelse d. 22/8 -2022

3) Beskæftigelsesministeriet

4) Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Rekrutteringssurvey sep. 2022



2022 så man en stigning i antallet af konkurser, hvor mange sandsynligvis var påvirket af, at virksomhederne skulle betale den skat og moms tilbage, som de kunne udskyde at betale under coronapandemien.

Blandt de borgere, som er blevet ledige under coronakrisen, var der et overlap i forhold til dem, som blev ledige under finanskrisen. Hver tredje af de ledige under corona, som er over 30 år, var også ledige under finanskrisen.<sup>5</sup> Det er med andre ord de samme de samme grupper på arbejdsmarkedet, som oftest rammes af økonomiske kriser. Det vil derfor være

forventningen, at det vil være det samme mønster, som vil vise sig, hvis landet bliver ramt af recession.

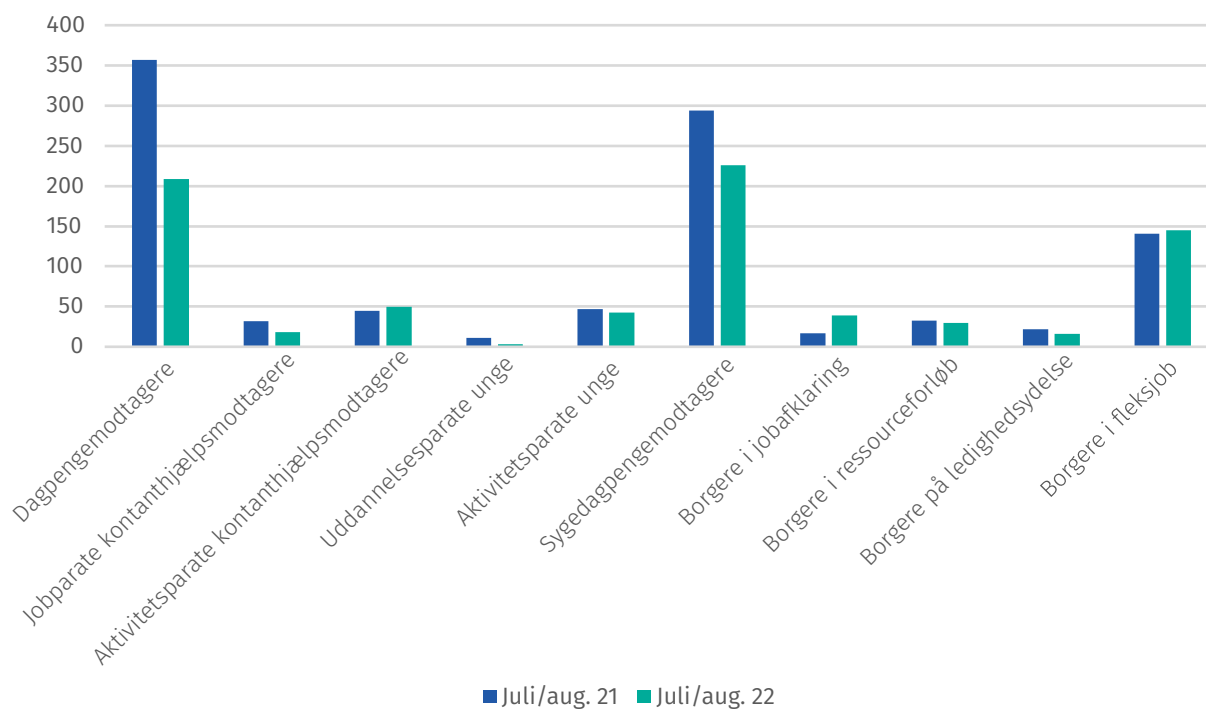
I 2022 fik Vallensbæk Kommune nye medborgere, da kommunen skulle tage imod ca. 85 ukrainske flygtninge. Indsatsen med disse nye indbyggere er forløbet rigtig godt, og stor set alle af de voksne har fået arbejde.

Vallensbæk Kommune vejleder de borgere som kan være i målgruppen for repatriering om denne mulighed. Borgerne vejledes ved hver jobsamtale.

5) Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, analyse d. 25. sep. 2020

**Tabel 1**

### Antal personer i de enkelte målgrupper



Tal fra jobindsats.



## 4. Samarbejdet med virksomheder

I Vallensbæk Kommunes udviklingsstrategi er der et ønske om at understøtte samarbejdet med virksomheder omkring jobskabelse og uddannelse til unge.<sup>6</sup>

Jobcentret bistår løbende virksomheder med at finde egnede medarbejdere til deres ledige stillinger. Dette sker både igennem formidling af ledige med de ønskede kvalifikationer, men også igennem formidling af ledige, som muligvis mangler de ønskede kvalifikationer, men som med den nødvendige opkvalificering kunne blive egnede kandidater for virksomheden.

I forbindelse med ændringerne i aktiveringsindsatsen vil der være forøget fokus på at indgå løbende partnerskabsaftaler med lokale virksomheder om alle relevante dele af udviklingsstrategien. Som en del af disse partnerskabsaftaler vil en betydelig del omhandle muligheder for at borgere kan komme i virksomhedspraktikker og løntilskud. Men også fleksjob, afklaringsforløb mv, fritidsjobs til unge samt skolepraktikker vil der være fokus på.

En anden vigtig indsats som jobcentret varetager er uddannelse af arbejdskraft til virksomhederne. Dette sker bl.a. igennem voksenlærlinge ordningen. Dette har et stort fokus i det daglige arbejde, og der oprettes mange forløb. Voksenlærlingeordningen er en indsats, som det forventes, at der fortsat er fokus på i 2023, da der er et øget politisk fokus på denne ordning. Indsatsen er vigtig i forhold til at løfte ledige over i de erhverv, som oplever rekrutteringsvanskeligheder. Der oprettes i Vallensbæk forløb indenfor mange erhvervsuddannelser, men især på SOSU-området og håndværksfagene er der oprettet mange voksenlærlinge forløb det seneste år.

Samarbejdet med virksomhederne foregår både lokalt og i sammenhæng med hele Region Hovedstaden, hvor det foregår i regi af Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). Her samarbejdes der om rekruttering samt om opkvalificering af medarbejdere til virksomhedernes konkrete behov. Da der i Vallensbæk er mange ufaglærte ledige, vil der i 2023 fortsat være et stort fokus på netop samarbejdet i HRS, hvad angår opkvalificering af ledige, så de erhverver de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

Mange virksomheder har de seneste år haft stor interesse i at ansætte medarbejdere i fleksjob. Der er 129 vallensbækborgere, som ansat i et fleksjob, hvilket er langt de fleste af de borgere, som er visiteret til at kunne få job på ordningen. Jobcentret har fuldt fokus på at matche ledige fleksjobvisiterede til de små fleksjob, samt at hjælpe og støtte både borger og virksomhed, hvis der skulle opstå udfordringer, så flest mulige kan blive i deres fleksjob og ansættelsen bliver en succes. Det er en målsætning, at fleksjobberne udnytter deres arbejdsevne til fulde til gavn for både dem selv, virksomhed og kommune.

### Strategiske pejlemærker for udvikling af virksomhedsindsatsen:

- Samarbejde med virksomhederne om at understøtte uddannelse af især unge
- Fokus på opkvalificering af ufaglærte ledige til brancher med mangel på arbejdskraft
- Systematisk opfølgning hos arbejdsgiver på alle virksomhedsrettede aktiviteter inden udløb med henblik på at opnå ansættelse

<sup>6</sup> Vallensbæk kommunes udviklingsstrategi 2022-2025



## 5. Unge uden job eller uddannelse

Chancen for at få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, hænger i høj grad sammen med om man har fået en uddannelse, da arbejdsmarkedet stiller stadig større forventninger til dette. Derfor er det afgørende, at flest muligt unge får en uddannelse. Derfor er det også yderst positivt at antallet af unge i alderen 15-24 år, som står uden uddannelse eller job, er faldet med 17% fra 2018 til 2021 på landsplan.

I Vallensbæk Kommunes udviklingsstrategi er der et særligt fokus og ønske om at støtte de unges vej ind på arbejdsmarkedet, og især de unge, som er i risiko for ikke at få en uddannelse og en solid tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette gøres igennem en tidlig og håndholdt indsats.<sup>7</sup> I Vallensbæk Kommune udgør andelen af unge uden job eller uddannelse i 2021 0,3% af arbejdsstyrken mens den i 2018 udgjorde 0,4% af arbejdsstyrken. I Vallensbæk kommune er der løbende ca. 3-4 unge på uddannelseshjælp, som er i målgruppen uddannelsesparat, og omkring 40 unge som er aktivitetsparate på uddannelseshjælp.

Indsatsen med de aktivitetsparate unge er som oftest en kompleks og langvarig proces, da mange kæmper med flere problemer såsom misbrug, sociale udfordringer, betydelige psykiske udfordringer f.eks. borderline og angst, lav IQ m.m. I Jobcenteret arbejdes der med at give en helhedsorienteret indsats med kontakt til andre forvaltninger, diverse tilbud, læger, psykiatri mm. Dette er for at få afklaret den unges evner og evt. skånehensyn, for derigennem at finde et match med en potentiel virksomhed eller uddannelse. Med delaftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er der ændret i kravene så der ikke for alle unge skal være fokus på uddannelse, men i stedet på at finde et job til dem, hvis den unge ønsker det.

I Vallensbæk har omkring 60% af de unge, som er aktivitetsparate været ledige i mere end et år.<sup>8</sup> Jobcentret er en del af den kommunale ungeindsats (KUI) om at guide og hjælpe de unge mod uddannelse og job. Et af redskaberne i dette arbejde er forberedende grunduddannelse (FGU), som kan bruges som en trædesten for unge med svage boglige og sociale kompetencer

### Pejlemærker for indsatsen for de unge:

- Alle unge skal motiveres og hjælpes på vej til at få en uddannelse eller job
- Uddannelsesparate unge der ikke opfylder adgangskravene til en ungdomsuddannelse skal tilbydes almen voksenundervisning i de adgangsgivende fag for at forbedre mulighederne for optagelse på en uddannelse
- Fortsat samarbejde i den kommunale ungeindsats, samt SSP-samarbejde
- Fokus på en mere tværfaglig indsats

7 Vallensbæk kommunes udviklingsstrategi 2022-2025

8 Momentum pr. 21.09.2022





## 6. Jobparate ledige

Gruppen består både af jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. De har i udgangspunktet ikke andre problemer udover deres ledighed, og de kan derfor forventes at kunne tage arbejde med dags varsel.

For denne gruppe er der et stort fokus på hvilke borgere, som ikke er så attraktive på arbejdsmarkedet. Det kan f.eks. være ufaglærte, ledige over 50 år eller med dårlige danskundskaber. Der er et stort fokus på at opfordre ledige til at opkvalificere sig, hvis de er ledige fra områder med lav arbejdskraftmangel til områder med rekrutteringsproblemer.

De seneste år har antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere udgjort en meget lille gruppe, hvor de fleste er ufaglærte. De forsikrede ledige udgør en sammensat gruppe bl.a. bestående af akademikere, faglærte og ufaglærte.

Vallensbæk Kommune deltager i a-kasseforsøget, hvor de ledige i fem politisk udvalgte a-kasser, varetager indsatsen med de ledige dagpengemodtagere i de tre første måneder af deres ledighed. De 5 a-kasser er Dansk Metal A-kasse, FOAs A-kasse, FTFa, Socialpædagogernes A-kasse og Min A-kasse. Vallensbæk Jobcenter har stadig mange forsikrede ledige. Jobcenteret gør en stor indsats for at få de ledige væk

fra ledighed, men arbejdet vanskeliggøres af, at der ikke er kontakt til de ledige i a-kasseforsøget de første tre måneder. Igennem forsøget har det vist sig at flere går i arbejde, når de har deres samtaler i jobcentret frem for i a-kasserne.

For de jobparate ledige, vil det også kun være virksomhedspraktikker, løntilskud, løntimer samt ordinær uddannelse, som tæller som lovpligtig aktivering.

### Pejlemærker af indsatsen for de jobparate:

- Fokus på opkvalificering og fordeling af ledige i forhold til jobåbninger på arbejdsmarkedet
- Strategisk valg af virksomhedssamarbejder. Prioritering af praktikker og løntilskud med jobperspektiv
- Systematisk opfølgning hos arbejdsgiver på alle virksomhedsrettede aktiviteter inden udløb med henblik på at opnå ansættelse
- Fokus på at alle står til rådighed for ledige job, også dagpengemodtagerne, som er medlemmer af a-kasserne



## 7. Borgere med helbredsudfordringer og funktionsnedsættelser

Der kan for denne gruppe af borgere være tale om borgere med meget ukomplicerede sygdomsforløb såsom et brækket ben og borgere med komplekse sygdomsforløb såsom kroniske sygdomme og dødelige sygdomme.

### Borgere på sygedagpenge

Ca. 75% af sygedagpengemodtagerne er sygemeldte fra job. I forhold til denne gruppe er fokus på fasttrack ordningen, så borgerne vedholder det nære forhold til deres arbejdsplads. For nogle sygemeldte vil der på grund af deres sygdom eller funktionsnedsættelse være fokus på et brancheskift, hvor borgerne i stedet kan gøre brug af deres kvalifikationer, og hvor deres helbredsudfordringer ikke er en hindring. Når det ikke lykkedes den sygemeldte at fastholde sit nuværende job på grund af langvarig sygdom og det ender i en fyring, ses det ofte at den sygemeldte kommer i et jobafklaringsforløb, hvor der er fokus på arbejdsevne.

Som nævnt flere gange vil det for alle målgrupper gælde at det er virksomhedspraktikker, løntilskud, ordinær uddannelse og løntimer som tæller for lovpligtig aktivering. Sygedagpengemodtagere er meget vanskelige at få i praktik og løntilskud, da mange arbejdsgivere ikke er interesseret i at få denne målgruppe i virksomhedsplaceringer.

#### Pejlemærke for indsatsen for sygedagpengemodtagere:

- Jobcenteret vil fortsætte med at have en tidlig og forebyggende indsats og tæt opfølgning, så borgeren fastholder tilknytningen til arbejdsmarkedet
- Fastholdelsesfleksjob bruges som et aktivt middel til at reducere antallet af kronisk sygdomsramte i afklaringsforløb

### Borgere i jobafklaring

Borgere som fortsat er syge, men som ikke kan få forlænget deres sygedagpenge, kan overgå til jobafklaringsforløb. Målet med jobafklaringsforløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde under hensyntagen til personens forudsætninger og behov herunder helbredstilstand. Et jobafklaringsforløb kan maksimalt vare i op til 2 år ad gangen. Hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig efter et 2-årigt forløb, kan man få et nyt jobafklaringsforløb.

Der er pt. ca. 49 borgere i jobafklaringsforløb i Vallensbæk Kommune.<sup>9</sup> Dette er en væsentlig stigning i forhold til samme tid i 2021, men det skyldes at det grundet corona ikke var muligt at visitere sygedagpengemodtagere videre til jobafklaring i en længere periode, og der derfor kom en ophobning af borgere.

### Borgere med funktionsnedsættelse

På landsplan har omkring 23% af personer i aldersgruppen 16-64 år en funktionsnedsættelse,<sup>10</sup> og mange af disse har vanskeligt ved at opnå og fastholde et job. Beskæftigelsesministeren har det som et beskæftigelsespolitisk mål, at flere med et handicap skal i beskæftigelse. De meget betydelige rekrutteringsproblemer som erhvervslivet oplever, åbner flere muligheder for at ledige med funktionsnedsættelser kan komme ind eller tilbage på arbejdsmarkedet. Der er både et menneskeligt og økonomisk potentiale i at hjælpe mennesker med et handicap til at få og fastholde et arbejde.

<sup>9)</sup> Momentum september 2022

<sup>10)</sup> Vive rapport, Handicap og beskæftigelse 2019

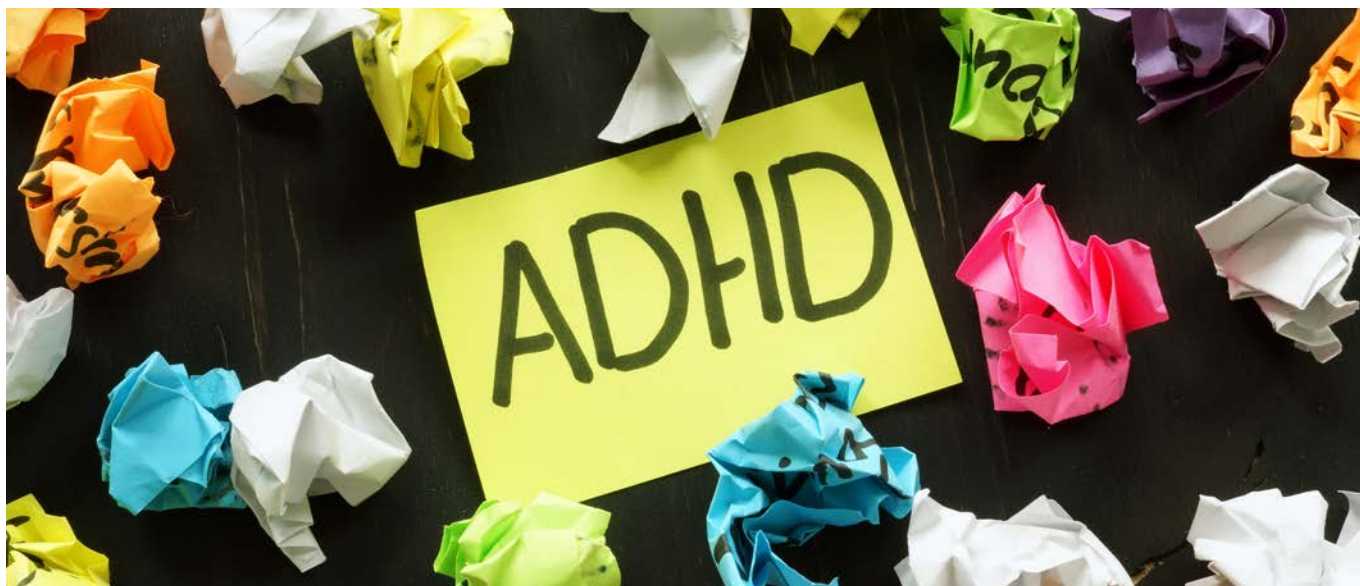


I 2021 fik Jobcenter Vallensbæk midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til et projekt, hvor nyledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere skal screenes for funktionsnedsættelser, som de selv anser som en barriere for deres muligheder for at komme i job. Erfaringerne fra projektet er at uden denne særlige indsats ville mange af projektets deltagere været kommet på sygedagpenge, at der ofte kræves en meget håndholdt indsats samt at deltagerne oplever stort udbytte af at deltage i små faste netværksgrupper, hvor de hjælper, og inspirerer hinanden. Projektet har vist rigtig fine resultater, hvor ca. 64% af deltagerne er i job.

Jobcenteret vil fortsætte med at have fokus på at alle borgere skal have mulighed for at bidrage med det de kan, da alle har ressourcer som kan berige andre og fællesskabet.

#### **Pejlemærker for udvikling af indsatsen for sygemeldte, jobafklaring og borgere med funktionsnedsættelse:**

- Tidlig og øget anvendelse af virksomhedsrettet indsats for målgruppen
- Antal delvise raskmeldinger skal øges
- Flere borgere med funktionsnedsættelser skal i arbejde, og de skal styrkes i deres jobsøgning f.eks. igennem netværksgrupper
- Jobcentret har som målsætning at afklare sygemeldtes arbejdsevne indenfor de første 2 år



## 9. Udsatte ledige

Den nye aktiveringsindsats er som sagt gældende for alle målgrupper, også de meget udsatte ledige.

Gruppen af udsatte borgere består af en blanding af borgere fra forskellige målgrupper. Dog er der i gruppen et overtal af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i ressourceforløb og aktivitetsparate unge, hvor mange har komplekse problemstillinger såsom psykisk sygdom, massive misbrug mm., og som har langvarig ledighed bag sig.

Vallensbæk Kommunes udviklingsstrategi har som mål at der skal være fokus på trivsel og mental sundhed hos den enkelte, som kan være mentalt- eller fysisk svækket eller have særlige udfordringer, og som derfor skal tilbydes en håndsrækning.<sup>11</sup> Psykisk sygdom giver de udsatte ledige store udfordringer i forhold at mestre deres eget liv med f.eks. job og uddannelse. Mental sundhed er en ressource til at håndtere udfordringer i livet. Mennesker fungerer bedst, når de indgår i meningsfulde relationer, oplever at være en del af samfundet og bidrager til det.<sup>12</sup> Dette peger direkte ind i den nye udviklingsstrategi, hvor det er overbevisningen at alle har ressourcer, der kan berige andre og fællesskabet.

Som en mulig indsats for at fremme den mentale sundhed, og understøtte at udsatte borgere i deres forløb med at blive bedre til at mestre deres eget liv og få uddannelse eller job, er at hjælpe dem med at blive en del af deres lokalsamfund eller andre for borgeren, meningsfulde fællesskaber. Der vil

derfor blive igangsat en indsats, hvor fokus er på at etablere et samarbejde med sportsforeninger, interesseforeninger og andre aktører, hvor udsatte borgere kan indgå på lige vilkår med de andre medlemmer, og dermed få nogle meningsfulde relationer og få indsigt i egne kompetencer uden at det er i forbindelse med en beskæftigelses- eller uddannelsesindsats. Der vil være fokus på flere fællesskaber, som forebygger sygdom og ensomhed.<sup>13</sup>

### Pejlemærker for udvikling af indsatsen for udsatte ledige:

- Jobcenteret arbejder for, at der sker en progression af de aktivitetsparate borgere, der er i målgruppen for en virksomhedsrettet indsats, og en afklaring af de borgere, der skal have et ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension
- Tværfagligt samarbejde med andre forvaltninger
- Styrkelse af samarbejdet med civilsamfundet som et led i at styrke den mentale sundhed og livsglæde hos alle ledige borgere, som har behov for det

<sup>11</sup> Vallensbæk kommunes udviklingsstrategi 2022-2025

<sup>12</sup> Den nationale sundhedsprofil 2021

<sup>13</sup> Vallensbæk kommunes udviklingsstrategi 2022-2025









2022-007 CB / Vallensbæk Kommune / Bestillingsplan 2023



**jobcenter**  
Vallensbæk

Vallensbæk Stationstov 100 • 2665 Vallensbæk Strand  
Tlf. 4797 4000 • [kommune@vallensbaek.dk](mailto:kommune@vallensbaek.dk) • [www.vallensbaek.dk](http://www.vallensbaek.dk)

